

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง
อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว จึงได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งได้รับผลการประเมินในระดับ A ด้วยคะแนน ๙๒.๗๕ คะแนน และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง จึงจัดทำรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการควบคุมและเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กรสำหรับยึดถือปฏิบัติ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การให้บริการด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม การใช้จ่ายงบประมาณให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสังคม รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน อันจะทำให้เกิดคุณธรรมภายใต้การปฏิบัติงานของบุคลากร และเกิดความโปร่งใสในเทศบาลตำบลบ้านท่าหลวงต่อไป

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล

ส่วนที่ ๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง พบว่า มีผลคะแนนรวม ๙๒.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ



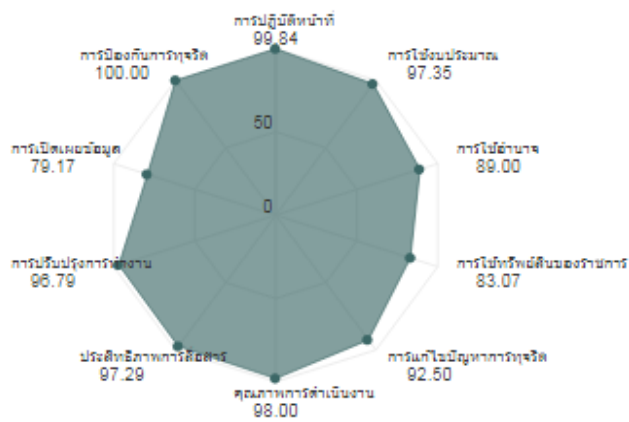
คะแนน เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง

92.75 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยรายละเอียดคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.84
3	คุณภาพการดำเนินงาน	98.00
4	การใช้งบประมาณ	97.35
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.29
6	การปรับปรุงการทำงาน	96.79
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.50
8	การใช้อำนาจ	89.00
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.07
10	การเปิดเผยข้อมูล	79.17

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	79.17	คะแนน
	0				

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑ เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ..A.. (๙๒.๗๕ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ..B.. (๘๓.๓๖ คะแนน)

๒ สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๓๕	๙๙.๘๔	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๐.๐๒	๙๗.๓๕	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๗๗.๔๓	๘๙.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๒๑	๘๓.๐๗	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๙.๐๘	๙๒.๕๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๗	๙๘.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๕๗	๙๗.๒๙	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๔๘	๙๖.๗๙	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๒๙	๗๙.๑๗	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๗๕	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๓๖	๙๒.๗๕	
	ระดับการประเมิน	B	A	

๓ จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การป้องกันการทุจริต

๔ จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๙๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๕.การแก้ปัญหาการทุจริต

๕ จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๙๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.การใช้อำนาจ

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๖.จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓.การใช้อำนาจ		๑.สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๑ จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ราชการ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การขออนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน ๒ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/คู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการการยืม ทรัพย์สินของทาง

		ราชการมีแผนผัง ขั้นตอนในการดำเนินการ ให้ประชาชน ทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๑๐ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ และ ๐๒๒	๑.ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่ องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ ครบถ้วนตามที่กำหนด

ส่วนที่ ๒

กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ + แบบฟอร์ม ๒. จัดการอบรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติตามคู่มือ ๓. เผยแพร่ คู่มือแนวทางปฏิบัติใน เว็บไซต์	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	- รายงานผลในการประชุม หัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน - คู่มือฯ บนเว็บไซต์หน่วยงาน
๒. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ๒. จัดประชุมชี้แจงและขั้นตอนการประเมินผลฯ ๓. จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔. เผยแพร่คู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทาง เว็บไซต์	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	- รายงานผลการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ - คู่มือฯ บนเว็บไซต์หน่วยงาน
๓. จัดทำนโยบายเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	๑. จัดประชุมชี้แจงและประกาศนโยบาย ๒. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้ครบตามองค์ประกอบในคู่มือ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	- คู่มือฯ บนเว็บไซต์หน่วยงาน